

# List of Signatures

Page 1/1



## Ekornes Group Redegjørelse Åpenhetsloven Sign Zhao Yue Qiu.pdf

Name	Method	Signed at
Utgård, Sveinung	BANKID_MOBILE	2023-06-27 11:44 GMT+02
Ekornes, Stian	BANKID	2023-06-27 11:10 GMT+02
Røiri, Lars Ivar	BANKID_MOBILE	2023-06-27 10:44 GMT+02
Nilsen, Fredrik Ødegård	BANKID_MOBILE	2023-06-27 10:26 GMT+02
Skåre, Ove	BANKID	2023-06-27 10:23 GMT+02
Berntzen, Atle	BANKID	2023-06-28 10:04 GMT+02



This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 68EB1648F70E41B9A66B241EC842255C

**Ekornes redegjørelse i henhold til Åpenhetsloven**

Ekornes er Nordens største møbelprodusent, med hovedkontor i Sykkylven, Møre og Romsdal.

Ekornes designer, utvikler og produserer møbler som markedsføres under varemerkene Stressless®, Svane® og IMG®. Stressless® er en av verdens mest kjente merkevarer innen møbelbransjen, mens merkevarene Ekornes® og Svane® er de mest kjente i Norge. IMG® markedsføres hovedsakelig i USA og Australia.

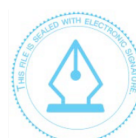
Ekornes har i dag ca 3000 ansatte globalt. Ekornes har et globalt nedslagsfelt i 48 markeder. Med 19 salgskontor i 13 land og mer enn 4 000 utsalgspunkt verden over, har selskapet de siste årene hatt en årlig omsetning på over 5 milliarder kroner. Våre 8 fabrikker er lokalisert i henholdsvis Norge, USA, Thailand og Litauen. Ekornes eies av Qumei Home Furnishing Group og Hillhouse Investments. For mer informasjon, se [ekornes.com](http://ekornes.com).

**Ekornes arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold**

Ekornes skal drive en samfunnsansvarlig virksomhet. Å fremme anstendige arbeids- og miljøforhold i våre forsyningskjeder er en del av selskapets strategi og innsats for å opptre ansvarlig.

Ekornes gruppen ønsker å drive bærekraftig produksjon av produkter med høy kvalitet og lang levetid. Som et ledd i dette arbeidet har Ekornes blant annet knyttet seg til FNs Global Compact. For å sikre at produktene våre i tråd med nåværende og fremtidig lovgivning, blir våre leverandører forventet å overholde disse forskriftene gjennom våre leverandørprinsipper, samt at vi monitorer at dette finner sted gjennom tredjeparts revisjoner/evalueringer. Å etterstrebe å følge dette regelverket gir oss trygghet for at våre kvalitetsprodukter er i samsvar med de strengeste krav og forskrifter.

Ekornes arbeider kontinuerlig med å optimalisere vår verdikjede. Vi har kontinuerlig fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både ved våre lokasjoner og hos våre leverandører. Ekornes utfører leverandørevalueringer årlig, med fokus på for eksempel kategori, produksjonsland og størrelse. Disse vurderingene baserer seg på OECD sine retningslinjer. Ekornes har ut i fra en risikobasert tilnærming besluttet å benytte OECD sine kategorispesifikke retningslinjer for tekstil og elektronikk i sitt videre arbeid med oppfølging av verdikjeden.



Styret i Ekornes har vedtatt å følge FNs Global Compact ti prinsipper for å tydeliggjøre hva vi forventer og krever av oss selv og våre forretningspartnere. FNs Global Compacts ti prinsipper fungerer som det overordnede rammeverket for Ekornes Supplier Code of Conduct. Disse retningslinjene er i tillegg basert på internasjonalt anerkjente konvensjoner og normer som er nedfelt i nasjonale lover og forskrifter, herunder ILO konvensjonen. Ekornes forventer og følger opp at våre nøye utvalgte leverandører og forretningspartnere bestreber seg på å følge disse prinsippene. Ekornes Supplier Code of Conduct må signeres før samarbeidsavtaler iverksettes.

Ekornes har utarbeidet en intern prosedyre for håndtering av saker relatert til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Prosedyren inneholder informasjonsflyt, skalering og håndtering av henvendelser.

Alle henvendelser til Ekornes angående potensielle avvik vedrørende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blir logget i et eget system.

I tilfeller der Ekornes avdekker at det er faktiske brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår verdikjede sørger vi for

- Faktabasert tilnærming til mulig lovbrudd
- Oppfølging og bistand til leverandøren
- Oppfordre til bedre arbeidsvilkår, i henhold til lokal lovgivning
- Påvirke til bedre håndtering av ansattes rettigheter i komplett verdikjede

Det er ved signering av redegjørelse for 2022 ikke avdekket noen faktiske hendelser i Ekornes sin verdikjede. Gjennom kartlegging er Ekornes oppmerksom på at det kan være mulige risikoer i verdikjeden, som for eksempel risikoer knyttet mot tekstilproduksjon.

Ekornes har tidligere både kjøpt råvarer og solgt ferdigvarer til Russland. Dette ble stoppet i februar 2022 i henhold til gjeldende sanksjoner. Før dette var Ekornes kjent med at det kunne være mulige risikoer knyttet til korrupsjon ved salg av treverk i Russland. Dette ble fulgt opp frem til handelen ble stoppet.

Det er per dags dato ikke iverksatt ytterligere tiltak i verdikjeden utover å fortsette å følge opp våre leverandører og underleverandører for å sikre en trygg verdikjede. Et tiltak for å styrke oppfølgingen av mulige risikoer i verdikjeden er arbeid med OECD sine kategorispesifikke retningslinjer. Ut fra dette arbeidet vil det komme underbyggende egenerklæringer og eventuell spesifikk oppfølging med leverandører.



Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i Ekornes sin verdikjede er forankret i selskapets styre. Ansvar for daglig oppfølging er ved SVP Supply Chain & Sourcing.

Ekornes har en ambisjon om at alle ledende stillinger skal få tilstrekkelig opplæring i interne prosesser for håndtering av henvendelser angående åpenhetsloven. Alle ansatte i Ekornes kan til enhver tid varsle om eventuelle mistanker om lovbrudd via den interne varslingskanalen.

Ekornes er gjennom åpenhetsloven pliktet til å besvare henvendelser innen 3 uker. Alle henvendelser til Ekornes angående menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan rettes til [office.no@ekornes.com](mailto:office.no@ekornes.com)

Styret og Administrerende direktør erkjenner med dette at ovennevnte arbeid pågår og at dette vil være en fortsatt prioritet fremadrettet i Ekornes Group.

----- Fredrik Ødegård Nilsen Interim CEO & CFO	 ----- Ruihai Zhao Chair and CEO of Qumei Group	----- Lars Røiri Vice-chair
 ----- Yue Qiu Styremedlem	----- Stian Ekornes Styremedlem	----- Atle Berntzen Styremedlem
----- Ove Skåre Styremedlem	----- Sveinung Utgård Styremedlem	

